

# EL MANIFIESTO DEL TRABAJO BIEN HECHO

1. Cualquier trabajo, si se hace bien, tiene sentido.
2. En el trabajo, todo es fácil y nada es fácil, es una cuestión de enfoque, ahí donde está tu mano también tiene que estar tu mente, y donde está tu mente también tiene que estar tu corazón.
3. Lo que está casi bien, no está bien.  
§
4. Nada se crea, ni se destruye, todo se transforma gracias al trabajo de mujeres, hombres y máquinas.
5. Un mundo que sabe valorar más el trabajo y menos el dinero, menos lo que tenemos y más lo que sabemos y lo que sabemos hacer, es un mundo mejor.
6. El trabajo es identidad, dignidad, autonomía, respeto para sí mismos y para los demás, comunidad, desarrollo, futuro.  
§
7. El trabajo bien hecho no puede estar desvinculado del amor para lo que se hace y del placer de hacerlo.
8. El trabajo bien hecho no puede estar desvinculado de los derechos, de la dignidad, de la satisfacción, del respeto y del reconocimiento social de los que trabajan, independientemente del trabajo que hagan.
9. El trabajo bien hecho no puede estar desvinculado de la ética, de la cultura, de la perspectiva que se adopta, de un modo de ser y de actuar que se basan en la necesidad de hacer las cosas bien siempre, en cualquier contexto o situación.
10. El trabajo bien hecho no puede estar desvinculado del deber de quien trabaja, de su comprometerse en ofrecer en cada momento todo lo que sabe y lo que sabe hacer para hacer bien su trabajo, como persona y como parte de las estructuras de las que forma parte, con espíritu de colaboración, independientemente del trabajo que haga.  
§
11. Hacer bien las cosas es bonito.
12. Hacer bien las cosas es justo.
13. Hacer bien las cosas conviene.  
§
14. El trabajo bien hecho no es solo una manera ética, cooperativa, social de pensar en las cosas y de hacerlas.
15. El trabajo bien hecho es primeramente una manera racional, útil, conveniente de pensar en las cosas y de hacerlas.
16. No importa qué haces, los años que tengas, no importa el color de tu piel o de qué sexo, lengua o religión eres. Lo que importa, cuando haces algo, es llevarlo a cabo como si fueras el número uno en el mundo. El número uno, no el número dos o el tres. Luego puede que seas el penúltimo, no importa, la próxima vez te irá mejor, pero esto tiene que ver con el resultado, no con la manera de ponerse con respecto a lo que haces, allí solo tienes una posibilidad, intentar ser el mejor.  
§
17. Trabajo bien hecho es poner siempre una parte de ti en lo que haces.
18. Trabajo bien hecho es el calor que consigues cuando haces algo bien, cualquier cosa hayas hecho, diseñar el proyecto de un puente, limpiar una calle, fregar el suelo del bar después de cerrar la puerta.
19. Trabajo bien hecho es respetarse a sí mismos, tener visión, confianza y ganas de no rendirse.
20. Trabajo bien hecho es satisfacción, conocimiento, creatividad, potencial, inteligencia, intrepidez, conexión, autonomía, innovación, dedicación, profesionalidad. En las personas y en las organizaciones.
21. Trabajo bien hecho es la calidad que mueve un País, que le consiente reactivarse, que le sostiene en sus momentos de cambio y de desarrollo, que no se queda solo con los casos de excelencia, que se convierte en la norma, que transforma los objetivos en resultados.
22. Trabajo bien hecho es inteligencia colectiva, belleza que se transforma en riqueza, cultura que se transforma en desarrollo, historia que se convierte en futuro.  
§
23. Aprovechar y multiplicar las oportunidades es trabajo bien hecho.
24. Conectar maestría, creatividad y belleza es trabajo bien hecho.
25. Otorgarle valor a lo que las personas saben y saben hacer, a los conocimientos explícitos e implícitos de las organizaciones, a la cultura y a la historia de las ciudades y de las comunidades es trabajo bien hecho.
26. Invertir en la educación, en la formación, en el conocimiento, en la innovación, en la investigación científica es trabajo bien hecho.
27. Leer desde el punto de vista del conocimiento las relaciones entre personas y organizaciones, y sus significados, es trabajo bien hecho.
28. Reconocer el valor de las mujeres y de los hombres que cada día con su trabajo hacen que sus vidas tengan más significado y garantizan más futuro a su propio País es trabajo bien hecho.

29. El cambio nos atañe a todos.
30. A los individuos, porque sin ellos el trabajo bien hecho no puede llegar a ser una manera de ser y de hacer, sentido común, misión compartida.
31. A las organizaciones, cuyo futuro dependerá de su capacidad de conjugar el hacer con el pensar, y de promover ideas y modelos de gestión que puedan convertir con mayor eficacia las ideas en acciones y los objetivos en resultados.
32. A las clases dirigentes de todos los niveles, a las que les toca reconstruir la relación entre poder, es decir la posibilidad de disponer de recursos y de tomar decisiones, y responsabilidad, es decir necesidad de actuar en nombre de los intereses generales de las instituciones y de los ciudadanos que se representan.  
§
33. No es tiempo para pequeños ajustes.
34. Partiendo del trabajo y de su reconocimiento social hay que redefinir el telón de fondo y los valores, los puntos de referencia y las interpretaciones compartidas necesarias para que las familias, las comunidades, los países, el mundo puedan pensar en su futuro en términos más inclusivos y más justos.
35. Hay que redefinir la relación que existe entre la capacidad de innovar, de competir y de conquistar espacios en el mercado y el reconocimiento social del valor del trabajo, la posibilidad de que quien trabaja tenga una vida más rica y una mayor autoconciencia.
36. El saber y el saber hacer, junto con una formación constante que dure toda la vida, son un elemento esencial no solo en los procesos de emancipación de las personas, sino también en la capacidad de competir y de atraer talentos de las empresas, de las administraciones públicas y de los territorios de los distintos países.  
§
37. El trabajo bien hecho es el hecho de contarlo.
38. El arte de contar tiene orígenes antiguos como las mismas montañas.
39. Todo lo que ocurre es un cuento.  
§
40. Contando historias aprendemos a cuidarnos.
41. Contando historias conectamos vidas, hechos, eventos.
42. Contando historias le damos sentido al tiempo que pasa.
43. Contando historias reconstruimos lo que ha pasado y entendemos su significado.
44. Contando historias construimos entornos con sentido.
45. Contando historias ensalzamos el valor social de las organizaciones y de las comunidades con las que interactuamos en múltiples formas.
46. Contando historias activamos procesos de innovación y de cambio.  
§
47. Es tiempo para nuevos Homeros, para nuevas épicas, para nuevos héroes.
48. Es tiempo para hombres y mujeres que cada mañana se levantan de la cama, ponen los pies en el suelo y hacen bien lo que tienen que hacer, sin más, porque es así como se hace.
49. Es tiempo para personas normales.
50. Es tiempo de hacer bien las cosas porque es así como se hace.  
§
51. Somos los del trabajo bien hecho y queremos cambiar el mundo.
52. Que nadie se sienta excluido.

## Manifiesto del Trabajo Bien Hecho

Para firmar el manifiesto enviar un mail a  
**partecipa@lavorobenfatto.org**